

Dodatek stanov č. 8 z 9. 4. 2018

STRATEGIE ORGANIZACE

Čl. 1 Obecná ustanovení

- (1) Strategický plán organizace předkládá výkonná rada valné hromadě na jarním zasedání. Strategie IFMSA CZ určuje dlouhodobé směřování organizace a její rozvoj. Jejím cílem je zajistit transparentnost a návaznost práce.
- (2) Strategický plán a jeho roční aktualizace zpracovává výkonná rada na základě vyjádření členů lokálních poboček. Formu shromažďování podnětů a vyjádření členů stanoví výkonná rada.
- (3) Výkonná rada je povinna v období od skončení jarní valné hromady do 1. září ve spolupráci se členy zvolenými do pozic výkonné rady na další funkční období sestavit roční pracovní plán práce. Tento dokument má za úkol nastavit přesné kroky k dosažení cílů stanovených strategií v následujícím funkčním období. Od 1. do 7. září je povinna nová výkonná rada schválit pracovní plán v konečné podobě a předložit lokálním prezidentům. V období od 7. do 15. září proběhne diskuze a elektronické hlasování lokálních poboček. Pokud bude roční pracovní plán schválen (získá alespoň 3/4 hlasů PRO), přichází okamžitě v platnost a je povinností organizace se jím řídit. Pokud nebude schválen, výkonná rada musí na základě připomínek lokálních poboček plán přepracovat a znovu předložit ke schválení do 10 dní.
- (4) Strategie IFMSA CZ je schvalována valnou hromadou na jarním zasedání a vstupuje v platnost okamžikem schválení.
- (5) Práce výkonné rady a národních koordinátorů musí reflektovat cíle stanovené strategií.
- (6) Výkonná rada je povinna na každé valné hromadě podat zprávu o plnění stanovených cílů.
- (7) Ve třetím roce plnění strategického plánu má výkonná rada povinnost na podzimní valné hromadě přednést k projednávání návrh nové strategie na další období.

Čl. 2 Závěrečná ustanovení

- (1) Tento dodatek nabývá účinnosti spolu se stanovami schválenými valnou hromadou dne 9.4. 2018.